



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ, МОЛОДІ ТА СПОРТУ УКРАЇНИ  
ДОНЕЦЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УПРАВЛІННЯ

ШЕМЯКОВ О.Д.-

**РОЗВИТОК ВИРОБНИЧОЇ ДЕМОКРАТІЇ В  
УПРАВЛІННІ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИМИ  
ВІДНОСИНАМИ: ТЕОРІЯ І ПРАКТИКА**

*Монографія*

Донецьк

"ВІК" 2012

УДК 331.107 ББК У65 Ш46

Рекомендовано до друку вченою радою Донецького державного університету управління  
(протокол № 1 від 28.09. 2012 р.)

**Рецензенти:**

**Новікова О.Ф.** - доктор економічних наук, професор, Керівник відділення соціально-економічних проблем, завідувач відділу економічних проблем соціальної політики Інституту економіки промисловості НЛН України; **Гончаров В.М.** - докгор економічних наук, професор, заслужений діяч науки і техніки України, завідувач кафедри економіки підприємства і управління трудовими ресурсами Луганського національного аграрного університету; **Воронкова В.Г.** - доктор філософських наук, професор, декан факультету менеджменту та фінансів Запорізької державної інженерної академії.

*Під загальною редакцією д.е.н., проф., зав. кафедрою «Менеджмент невиробничої сфери» Донецького державного університету управління Дорюфіско В.В.*

**Шмяков О.Д.**

Ш 46 Розвиток виробничої демократії в управлінні соціально-трудовими відносинами: теорія і практика. Монографія. / О.Д. Шмяков. - Донецьк: «ВІК», 2012.-290 с.

**ISBN 978-966-430-133-3**

У монографії проведено теоретико-методологічне дослідження проблеми становлення і подальшого розвитку виробничої демократії в управлінні соціально-трудовими відносинами в ринкових умовах господарювання та сучасної світової економіки. Визначено поняття та сутність виробничої демократії в управлінні соціально-трудовими відносинами, проведено удосконалення методичного підходу щодо виконання основних функцій розвитку виробничої демократії в системі ринкових відносин, розроблено авторську модель системи управління з досягнення тривалої соціально-економічної стабільності.

Монографія буде корисною для держслужбовців, профспілок, роботодавців, науковців, а також викладачів, студентів, аспірантів, широкого кола фахівців з проблем модернізації управління на виробничому та державному рівнях.

**ISBN 978-966-430-133-3**

ББК У 65

© Шмяков О.Д., 2012

**ЗМІСТ**

Список використаних скорочень.....	5
Вступ .....	6
<b>РОЗДІЛ 1.</b>	
<b>Теоретико-методологічні засади формування і розвитку виробничої демократії в ринкових умовах господарювання.....</b>	<b>9</b>
1.1. Періодизація зародження і розвитку виробничої демократії як системи управління соціально-трудовими відносинами на виробничому рівні .....	9
1.2. Особливості виробничої демократії в управлінні соціально-трудовими відносинами в економічно розвинутих країнах .....	27
1.3. Становлення сучасного етапу та принципи розвитку виробничої демократії в управлінні соціально-трудовими відносинами.....	47
<b>РОЗДІЛ 2.</b>	
<b>Дослідження виробничої демократії в системі управління на виробничому рівні: методологічний і практичний інструментарій.....</b>	<b>63</b>
2.1. Проблема розвитку виробничої демократії в управлінні взаємодією суб'єктів соціально-трудових відносин.....	63
2.2. Методичні підходи до дослідження виробничої демократії в управлінні соціально-трудовими відносинами на виробничому рівні.....	92
<b>РОЗДІЛ 3.</b>	
<b>Аналіз проблеми становлення та функціонування виробничої демократії в системі управління соціально-трудовими відносинами .....</b>	<b>105</b>
3.1. Підвищення якості трудового життя як напрямок подальшого розвитку виробничої демократії в системі управління соціально-трудовими відносинами.....	105
3.2. Роль, місце та значення соціального діалогу у стратегії розвитку виробничої демократії.....	141
3.3. Соціальна відповідальність бізнесу як форма ефективного розвитку	
3.4. виробничої демократії.....	150

#### РОЗДІЛ 4.

##### Орієнтація системи управління на досягнення тривалої соціально-економічної стабільності на основі виробничої демократії .....

демократії .....	163
4.1. Удосконалення методичного підходу щодо виконання основних функцій розвитку виробничої демократії в системі ринкових відносин .....	163
4.2. Оптимізація системи підготовки представників суб'єктів соціально-трудових відносин на основі функцій виробничої демократії .....	172
4.3. Підвищення ефективності механізму взаємодії суб'єктів соціально-трудових відносин .....	195

#### РОЗДІЛ 5.

##### Шляхи удосконалення управління соціально-трудовими відносинами на засадах виробничої демократії .....

208	
5.1. Концептуальні основи розвитку виробничої демократії в системі управління соціально-трудовими відносинами .....	208
5.2. Удосконалення методики оцінки стану управління взаємодією суб'єктів соціально-трудових відносин .....	220
5.3. Розробка системи зі сприяння досягнення тривалої соціально-економічної стабільності на основі виробничої демократії .....	233
5.4. Пропозиції щодо удосконалення національного законодавства зі сприяння розвитку виробничої демократії .....	245

**Висновки**..... 258

**Список використаної літератури** ..... 261

Додаток А. Анкета оцінки стану розвитку виробничої демократії на підприємстві.....279

Додаток Б. Анкета оцінки стану розвитку виробничої демократії в суспільстві .....284

#### СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ СКОРОЧЕНЬ

СТВ	Соціально-трудові відносини
ЛП	Людський потенціал
НПП	Наймані працівники
СЕС	Соціально-економічна стабільність
СД	Соціальний діалог
ВД	Виробнича демократія
МОП	Міжнародна організація праці
КТК(С)	Колективно-трудові конфлікти (спори)
КТК	Колективно-трудові конфлікти
МПС	Міжнародні профспілкові секретаріати
МРУ	Міжнародні рамкові угоди
КЗпПУ	Кодекс законів про працю України
НСПП	Національна служба посередництва і примирення
ООН	Організація об'єднаних націй
ТНК	Транснаціональні корпорації
Ф П У	Федерація профспілок України
СВ	Соціальна відповідальність
СВБ	Соціальна відповідальність бізнесу
АПСВ ФПУ	Академія праці і соціальних відносин Федерації профспілок України
МФМ	Міжнародна федерація профспілок металістів

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ, МОЛОДІ ТА  
СПОРТУ УКРАЇНИ  
ДОНЕЦЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УПРАВЛІННЯ

ШЕМЯКОВ О.Д.-

**РОЗВИТОК ВИРОБНИЧОЇ ДЕМОКРАТІЇ В  
УПРАВЛІННІ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИМИ  
ВІДНОСИНАМИ: ТЕОРІЯ І ПРАКТИКА**

*Монографія*

Донецьк

"ВІК" 2012

Рекомендовано до друку вченою радою Донецького державного університету  
управління (протокол № 1 від 28.09. 2012 р.)

**Рецензенти:**

**Новікова О.Ф.** - доктор економічних наук, професор, Керівник відділення соціально-економічних проблем, завідувач відділу економічних проблем соціальної політики Інституту економіки промисловості НЛН України; **Гончаров В.М.** - докгор економічних наук, професор, заслужений діяч науки і техніки України, завідувач кафедри економіки підприємства і управління трудовими ресурсами Луганського національного аграрного університету; **Воронкова В.Г.** - доктор філософських наук, професор, декан факультету менеджменту та фінансів Запорізької державної інженерної академії.

*Під загальною редакцію д.е.н., проф., зав. кафедрою «Менеджмент  
невиробничої сфери» Донецького державного університету  
управління Дорофійско В.В.*

**Шмяков О.Д.**

Ш 46 Розвиток виробничої демократії в управлінні соціально-трудовими відносинами: теорія і практика. Монографія. / О.Д. Шмяков. - Донецьк: «ВІК», 2012.-290 с.

**ISBN 978-966-430-133-3**

У монографії проведено теоретико-методологічне дослідження проблеми становлення і подальшого розвитку виробничої демократії в управлінні соціально-трудовими відносинами в ринкових умовах господарювання та сучасної світової економіки. Визначено поняття та сутність виробничої демократії в управлінні соціально-трудовими відносинами, проведено удосконалення методичного підходу щодо виконання основних функцій розвитку виробничої демократії в системі ринкових відносин, розроблено авторську модель системи управління з досягнення тривалої соціально-економічної стабільності.

Монографія буде корисною для держслужбовців, профспілок, роботодавців, науковців, а також викладачів, студентів, аспірантів, широкого кола фахівців з проблем модернізації управління на виробничому та державному рівнях.

**ISBN 978-966-430-133-3**

ББК У 65

© Шемяков О.Д., 2012

**ЗМІСТ**

<b>Список використаних скорочень.....</b>	<b>5</b>
<b>Вступ .....</b>	<b>6</b>
<b>РОЗДІЛ 1.</b>	
<b>Теоретико-методологічні засади формування і розвитку виробничої демократії в ринкових умовах господарювання .....</b>	<b>9</b>
1.1. Періодизація зародження і розвитку виробничої демократії як системи управління соціально-трудовими відносинами на виробничому рівні .....	9
1.2. Особливості виробничої демократії в управлінні соціально-трудовими відносинами в економічно розвинутих країнах .....	27
<b>1.3. Становлення сучасного етапу та принципи розвитку виробничої демократії в управлінні соціально-трудовими відносинами.....</b>	<b>47</b>
<b>РОЗДІЛ 2.</b>	
<b>Дослідження виробничої демократії в системі управління на виробничому рівні: методологічний і практичний інструментарій .....</b>	<b>63</b>
2.1. Проблема розвитку виробничої демократії в управлінні взаємодією суб'єктів соціально-трудових відносин.....	63
2.2. Методичні підходи до дослідження виробничої демократії в управлінні соціально-трудовими відносинами на виробничому рівні.....	92
<b>РОЗДІЛ 3.</b>	
<b>Аналіз проблеми становлення та функціонування виробничої демократії в системі управління соціально-трудовими відносинами .....</b>	<b>105</b>
3.1. Підвищення якості трудового життя як напрямок подальшого розвитку виробничої демократії в системі управління соціально-трудовими відносинами .....	105
3.2. Роль, місце та значення соціального діалогу у стратегії розвитку виробничої демократії.....	141
3.3. Соціальна відповідальність бізнесу як форма ефективного розвитку виробничої демократії.....	150

#### РОЗДІЛ 4.

##### Орієнтація системи управління на досягнення тривалої соціально-економічної стабільності на основі виробничої демократії.....

163
4.1. Удосконалення методичного підходу щодо виконання основних функцій розвитку виробничої демократії в системі ринкових відносин ..... 163
4.2. Оптимізація системи підготовки представників суб'єктів соціально-трудових відносин на основі функцій виробничої демократії .....172
4.3. Підвищення ефективності механізму взаємодії суб'єктів соціально-трудових відносин ..... 195

#### РОЗДІЛ 5.

##### Шляхи удосконалення управління соціально-трудовими відносинами на засадах виробничої демократії.....

208
5.1. Концептуальні основи розвитку виробничої демократії в системі управління соціально-трудовими відносинами..... 208
5.2. Удосконалення методики оцінки стану управління взаємодією суб'єктів соціально-трудових відносин..... 220
5.3. Розробка системи зі сприяння досягнення тривалої соціально-економічної стабільності на основі виробничої демократії ..... 233
5.4. Пропозиції щодо удосконалення національного законодавства зі сприяння розвитку виробничої демократії ..... 245
<b>Висновки</b> ..... 258
<b>Список використаної літератури</b> ..... 261

Додаток А. Анкета оцінки стану розвитку виробничої демократії на підприємстві .....279

Додаток Б. Анкета оцінки стану розвитку виробничої демократії в суспільстві .....284

#### СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ СКОРОЧЕНЬ

СТВ	Соціально-трудові відносини
ЛП	Людський потенціал
НПП	Наймані працівники
СЕС	Соціально-економічна стабільність
СД	Соціальний діалог
ВД	Виробнича демократія
МОП	Міжнародна організація праці
КТК(С)	Колективно-трудові конфлікти (спори)
КГК	Колективно-трудові конфлікти
МПС	Міжнародні профспілкові секретаріати
МРУ	Міжнародні рамкові угоди
КЗпПУ	Кодекс законів про працю України
НСПП	Національна служба посередництва і примирення
ООН	Організація об'єднаних націй
ТНК	Транснаціональні корпорації
Ф П У	Федерація профспілок України
СВ	Соціальна відповідальність
СВБ	Соціальна відповідальність бізнесу
АПСВ ФПУ	Академія праці і соціальних відносин Федерації профспілок України
МФМ	Міжнародна федерація профспілок металістів